

Missie en visie

De Jonge Specialist staat voor een nieuwe generatie van bevlogen en toekomstbestendige medisch specialisten (aios, anios en arts-onderzoekers) en komt als onafhankelijke organisatie op voor een gezond en veilig, werk- en opleidingsklimaat waar kwaliteit en individuele ontwikkeling voorop staan.

Thema's De Jonge Specialist

DJS heeft in een meerjarenplan, dat loopt van 2022 tot en met 2026, beschreven waar de vereniging voor staat en gaat en welke doelen DJS wil bereiken. DJS heeft 3 thema's centraal staan:

1. Versterken van de vereniging
2. Beroepsbelangen: arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt
3. Opleiding

De thema's zijn vertaald in vier beleidsp portefeuilles en een overkoepelende portefeuille 'PR & Communicatie'. In dit jaarplan zijn per portefeuille doelstellingen geformuleerd en wordt kort toegelicht welke activiteiten DJS ontplooit om de doelen te bereiken. Naast de genoemde activiteiten doet DJS nog veel meer aan dagelijks doorlopende zaken, zoals informatievoorziening via de website, nieuwsbrief en socialemediakanalen, het behandelen van individuele vragen van leden, het bieden van advies en ondersteuning via het Kennis- en dienstverleningscentrum van de Federatie en LAD en het onderhouden van contacten met veel relevante organisaties om daar de belangen van a(n)ios en arts-onderzoekers te behartigen, zoals de Federatie Medisch Specialisten, Capaciteitsorgaan, CGS, RGS, PNN, NFU, NZa, en nog veel meer.

Voor de uitvoering van het beleid werkt het bestuur nauw samen met een grote groep actieve leden die zich inzetten in diverse commissies en projectgroepen. En regelmatig legt het bestuur via korte peilingen zaken voor aan het DJS Panel, bestaande uit honderden leden die zo een belangrijke bijdrage leveren.

Portefeuille: Versterken vereniging & algemene zaken

Om als vereniging de achterban goed te kunnen vertegenwoordigen, is een solide verenigingsstructuur met betrokken achterban onmisbaar. In 2024 zet DJS zich o.a. in voor:

Professionaliseren juniorverenigingen

DJS organiseert activiteiten met als doel de besturen van de jv'en verder te professionaliseren. Er wordt een teamdag georganiseerd voor alle besturen gezamenlijk t.b.v. ontwikkeling van bestuurdersvaardigheden en de huidige werkwijze van samenwerking tussen jv'en en DJS wordt geëvalueerd en waar mogelijk geoptimaliseerd.

Professionaliseren arts-assistentenverenigingen (AAV's)

DJS ontwikkelt samen met GRAAV een leidraad voor professionaliseren van de (G)(R)AAV en zet dit op de agenda bij de raad Opleiding/COC en de (G)(R)AAV.

Samenvoeging met De Jonge Dokter

De activiteiten van De Jonge Dokter worden ingevoegd bij DJS, waarna beide organisaties onder één vlag de doelgroep van jonge artsen nog beter kunnen bedienen.

Lustrum

In 2024 bestaat DJS 10 jaar. Dit wordt gevierd met een lustrumfeest waarop wordt teruggeblikt op bereikte successen en vooral vooruit wordt gekeken naar kansen in de toekomst.

Portefeuille: Arbeidsvoorwaarden

DJS is een beroepsvereniging en wil zaken aankaarten en op agenda's zetten. Daarvoor werkt DJS samen met de LAD en ook de Federatie Medisch Specialisten. De LAD is de vakbond voor de leden van DJS en zet zich in om zaken voor elkaar te krijgen in cao's. In 2024 ligt de focus voor DJS op:

Cao-onderhandelingen

Bij leden is input opgehaald waarmee DJS via de LAD kan bijdragen aan de cao-onderhandelingen (algemene ziekenhuizen, umc's en ggz).

Aios-werkweek

DJS streeft naar een alternatief voor de huidige constructie van een 38 + 10 werkweek t.b.v. inzet voor de cao-onderhandelingen.

Portefeuille: Arbeidsomstandigheden

Voor DJS is gezond en veilig kunnen leren en werken hét uitgangspunt voor het vinden en behouden van toekomstbestendige zorgprofessionals. In 2024 worden dan ook grote projecten op dit thema uitgevoerd:

Gezond en Veilig Werken enquête

DJS zet de tweejaarlijkse Gezond en Veilig werken enquête uit om inzicht te krijgen in de opleidings- en arbeidsomstandigheden van alle arts-assistenten in Nederland. Het doel van deze enquête is om de zorginstellingen inzicht te geven hoe het staat met de (mentale) gezondheid van alle arts-assistenten om zo stap voor stap de omstandigheden voor alle arts-assistenten te verbeteren.

Gezond en Veilig Werkkaart

In 2024 lanceert DJS de interactieve Gezond en Veilig Werkkaart. Een platform dat jonge dokters informatie biedt over instellingen en specialismen, waarmee zij weloverwogen een keuze kunnen maken waar te gaan werken.

Portefeuille: Opleiding

DJS zet zich in voor het waarborgen van de kwaliteit van de medische vervolgopleiding, waarbij een veilig opleidingsklimaat een vereiste is. In 2024 gaat DJS aan de slag met:

Individueel opleidingsplan

In 2024 stelt DJS haar visie op ten aanzien van het individueel opleidingsplan.

Anoniem Meldpunt

DJS onderzoekt de mogelijkheden voor het opzetten van een meldpunt om anoniem misstanden te kunnen melden en lanceert dit meldpunt als blijkt dat het haalbaar en zinvol lijkt.

Inrichting toekomstig zorglandschap

DJS levert actief input bij alle projecten die gaan over de toekomstige inrichting van het zorglandschap. DJS vormt zelf een visie op de toekomst en brengt dat gedachtengoed in bij projecten, zoals de Houtskoolschets van het CGS m.b.t. de herstructurering van het specialismelandschap, Opleiden 2025, het Opleidingscontinuüm en Medisch Specialist 2035.

Portefeuille: PR & communicatie

Ondersteunend aan alle inhoudelijke thema's zijn de PR en communicatie die DJS voert. In 2024 gaan we aan o.a. de slag met:

Nieuwe website

In 2024 lanceert DJS haar nieuwe website die alle informatie die DJS te bieden heeft beter vindbaar en toegankelijk maakt en de achterban van DJS nog meer aan de vereniging weet te binden.

DJS Podcast

Er wordt, in samenwerking met de LAD, een podcast reeks voor basisartsen gemaakt om hen beter voor te bereiden op een (eerste) baan als anios in een ziekenhuis.