

Teruggave contributie via uw werkgever

In steeds meer cao's zijn bepalingen opgenomen over de vergoeding van de contributie van beroeps- en belangenorganisaties, zoals De Jonge Specialist en de LAD. Daarnaast maakt de werkgever samen met de OR soms ook afspraken hierover. Op alle werkgevers in Nederland is bovendien de werkkostenregeling van toepassing. Deze bepaalt onder meer welke vergoedingen werkgevers onbelast aan hun medewerkers mogen verstrekken. In de praktijk betekent dit dat je mogelijk (een deel van) de contributie kunt terugvorderen via jouw werkgever. Hoeveel dat precies is, verschilt per werknemer.

Welke regeling geldt voor jou?

Afhankelijk van de instelling waar je werkt, is een bepaalde cao van toepassing. In die cao staat wat over de teruggave van contributie is afgesproken. In het overzicht op pagina 2 en verder zie je welke cao-afspraken voor jouw branche gelden. Wordt er in de tekst verwezen naar regelingen met de werkgever, informeer dan bij personeelszaken of een lid van de OR wat er over de vergoedingen van contributies in jouw instelling is afgesproken. Sommige werkgevers hanteren een ruimere vergoeding van de contributie dan de cao.

Hoeveel krijg je terug?

Hoeveel je terug kan krijgen, hangt af van wat daarover precies is afgesproken. Het levert je in elk geval een flinke besparing op. Teruggave van de contributie geldt in de regel voor het lopende kalenderjaar.

Hoe vraag je jouw contributie terug?

Het financiële voordeel krijg je terug van jouw eigen werkgever. Vraag aan de afdeling personeelszaken wat je precies moet doen. Meestal moet je je contributienota/factuur of jaaropgave contributie van DJS/LAD bij je werkgever inleveren. Jouw werkgever zorgt ervoor dat je een deel van je contributie terugkrijgt.

Wanneer vraag je dit terug?

Advies is dit in de eerste helft van het kalenderjaar bij je werkgever in te dienen. Het kan ook later in het jaar, maar houd er rekening mee dat je werkgever jouw verzoek tijdig moet kunnen verwerken in de salarisadministratie. Veel werkgevers houden half november aan als uiterste datum. Je kunt het beste navragen voor welke datum je dit precies moet doen.

Hoe vindt de verrekening plaats?

De werkgever verrekent het bedrag aan betaalde contributie eenmalig met het bruto-maandsalaris. Op jouw loonstrook zie je dat het bedrag bruto is ingehouden. Omdat de sociale premies en belasting over het resterende bedrag worden geheven, kost het je netto minder (en houd je dus meer over).

Voor wie geldt de regeling?

De regeling geldt alleen voor werknemers. Gepensioneerden of uitkeringsgerechtigden kunnen er geen gebruik van maken.

Wil je weten wat in jouw cao is afgesproken? Op de hiernavolgende pagina's zie je de afspraken per cao met een toelichting.

Cao's voor aios en anios

Cao GGZ 2021-2024

De contributie voor de beroepsvereniging is opgenomen als verplicht onderdeel in de vrije ruimte van de werkkostenregeling (artikel 4 van hoofdstuk 5). Dit betekent dat je werkgever deze (onbelast) kan vergoeden.

Cao SBOH 2021

De SBOH betaalt voor aios huisarts-, aios ouderengeneeskunde, aios AVG en aios M&G, de LAD-contributie rechtstreeks aan de LAD. De aios krijgen om die reden geen contributienota en hoeven dus ook niets terug te vragen aan hun werkgever.

Cao UMC 2022-2024

Binnen het keuzemodel arbeidsvoorwaarden stelt de werkgever in overleg met de OR een regeling vast, waarin in elk geval de vergoeding van het lidmaatschap van onder meer beroepsverenigingen (artikel 18.3 lid 1 en 2) moet zijn opgenomen. De werkgever vergoedt aan de medewerker de lidmaatschapsbijdrage voor de in bijlage K opgenomen beroepsverenigingen, als de medewerker uit hoofde van zijn functie in het umc het beroep uitoefent waarvoor de beroepsvereniging bestaat. Academisch medisch specialisten kunnen via artikel 15.9.1 lid 1 aanspraak maken op vergoeding van het lidmaatschap van hun wetenschappelijke vereniging, KNMG en (haar) beroepsverenigingen (waaronder dus ook de LAD en Federatie Medisch Specialisten). Ziekenhuisapothekers, klinisch chemici en klinisch fysici kunnen via artikel 14A.5 aanspraak maken op vergoeding van het lidmaatschap van hun wetenschappelijke vereniging en beroepsverenigingen.

Cao Ziekenhuizen 2021-2023

De werknemer heeft het recht de vakbondscontributie en contributie van zijn beroepsvereniging te voldoen uit zijn brutoloon. Een verzoek hiertoe kan door de werkgever niet worden afgewezen.

Overige cao's

Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS) 2021

Medisch specialisten kunnen de contributie voor de beroepsvereniging uit het brutoloon laten betalen (artikel 3.4.3). Dat kan alleen als het volledige budget 'functiegebonden kosten' van het betreffende jaar is besteed aan andere vanuit het betreffende budget te financieren activiteiten.

Cao Arbo Unie 2022

Uiterlijk in november van ieder jaar kunnen werknemers de bijdrage voor de vakbond declareren bij hun werkgever. De werkgever betaalt de helft van de contributie (artikel 28 en 29). Werknemers die lid zijn van een voor hun functie gevormde vereniging komen in aanmerking voor vergoeding van onder meer de contributie van de beroepsvereniging (artikel 17).

Cao Gehandicaptenzorg 2021-2024

Wie lid is van de LAD (of een andere vereniging die is aangesloten bij FBZ) en/of NVAVG, kan maximaal € 150 per jaar aan contributie terug krijgen via zijn werkgever. Per persoon kan de vergoeding voor maximaal twee verenigingen worden verkregen. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om (het restant van) de contributie eenmaal per jaar uit te ruilen tegen brutoloon (artikel 12:1), wat belastingvoordeel oplevert.

Cao Gezondheidscentra 2018-2019

Werkgeversorganisatie InEen heeft de cao opgezegd. U kunt alleen aanspraak maken op de cao-regeling als u al voor 1 maart 2019 in dienst was bij een gezondheidscentrum en uw arbeidsvoorwaarden sindsdien niet gewijzigd zijn.

De werkgever vergoedt met het oog op het vervullen van de functie en de beroepsontwikkeling van de werknemer op diens verzoek de kosten van het lidmaatschap van een of meer beroepsverenigingen (hoofdstuk 7.2). De werknemer heeft recht op een netto vergoeding van 70% van zijn contributie met een maximum van € 125 netto per jaar (hoofdstuk 9.3.3.). De werkgever bepaalt of deze vergoeding al dan niet in de vrije ruimte van de werkkostenregeling valt. De hoogte van deze vergoeding staat los van de omvang van het dienstverband.

Cao Hidha 2021-2022

Het lidmaatschap van de LAD wordt op declaratiebasis vergoed uit het budget voor de werkelijk gemaakte persoonlijke kosten in het kader van de functie-uitoefening (hoofdstuk 18 b).

Cao Jeugdzorg 2021-2023

De vergoeding van de contributie van een beroepsvereniging maakt deel uit van de invulling van de vrije ruimte van de werkkostenregeling (artikel 8.17b). Dit betekent dat je werkgever deze (onbelast) kan vergoeden.

Cao Nederlandse Universiteiten 2022-2023

Op basis van artikel 5.4 kan de vergoeding deel uitmaken van het uitruilsysteem arbeidsvoorwaarden. Hierover worden dan afspraken gemaakt tussen werkgever en medezeggenschap (lokaal overleg). Het is derhalve per universiteit afhankelijk of dit lokaal is geregeld.

Cao VVT 2022-2023

Volgens de cao moeten werkgevers de regelingen in artikel 13.3 integraal en ongewijzigd overnemen (tenzij er eigen regeling van toepassing is). In de Cao V&V 2006-2007 (artikel 7.3) staat dat de werkgever een bijdrage verstrekt in de jaarlijkse contributie in de bij FBZ aangesloten beroepsorganisaties (en dat geldt voor de LAD).

In de actuele cao staat de geldende lijst van verenigingen. De vergoeding bedraagt ten minste de helft van het contributiedeel dat betrekking heeft op beroepsinhoudelijke aspecten en beroepsontwikkeling. De hoogte van de vergoeding wordt jaarlijks vastgesteld.

Cao Zorg van de Zaak 2021-2022

In artikel 10:3 van de cao staat dat werknemers het lidmaatschap van één beroepsvereniging (zoals de LAD) mogen declareren met een maximum van € 600.