

De Tweede Kamer
t.a.v. Bureau Woordvoering Kabinetsformatie
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Onze referentie
251120/KD/HKI

Uw referentie

Datum
21 november 2025

Onderwerp
Oproep om niet te bezuinigen op de opleidingsfinanciering voor artsen in
opleiding tot medisch specialist

Doorkiesnummer
088 1344 122

Geachte heer Van Haersma Buma,

Namens *De Jonge Specialist*, de belangenvereniging van artsen in opleiding tot specialist (aios), doen wij een dringende oproep aan het nieuwe kabinet: **kort niet op het budget voor de opleiding van medisch specialisten.**

De huidige financieringssystematiek, waarin ziekenhuizen via de zogeheten *beschikbaarheidsbijdrage* middelen ontvangen om artsen op te leiden, is uniek en van groot belang voor de kwaliteit en toekomstbestendigheid van de zorg in Nederland. Dit systeem zorgt ervoor dat de opleiding van medisch specialisten wordt gefinancierd los van productieprikkel en financiële belangen in de patiëntenzorg. Zo blijft de kwaliteit van de opleiding leidend en niet de omzet. Daarnaast waarborgt het systeem dat er in de toekomst voldoende goed opgeleide specialisten beschikbaar zijn om de toenemende zorgvraag op te vangen.

Een korting van 20 tot 30 procent, zoals die in de CPB-doorrekeningen van enkele partijen naar voren komt, zou deze balans aanzienlijk verstoren. Minder budget betekent ofwel minder opleidingsplaatsen, ofwel minder tijd voor begeleiding en onderwijs, en minder middelen om jonge artsen duurzaam te laten werken. De gevolgen daarvan zullen niet morgen, maar wel over enkele jaren voelbaar zijn in de vorm van specialistentekorten, langere wachttijden en een verslechterde kwaliteit van zorg.

Het tekort aan specialisten, dat nu al in sommige vakgebieden bestaat en door de bezuinigingen zal toenemen, zal als eerste gevoeld worden in de regionale ziekenhuizen. Regionale ziekenhuizen hebben minder schaalvoordeel en zijn vaak volledig afhankelijk van de beschikbaarheidsbijdrage voor het opleiden van aios. Regionale ziekenhuizen zullen dus eerder afhaken met het opleiden van specialisten. Een ontwikkeling die voor Nederland onwenselijk is.

Daarbij is het van groot belang te onderkennen dat de aantrekkelijkheid van het vak al langere tijd onder druk staat. Uit tien jaar *Nationale a(n)ios enquête Gezond en veilig werken*-onderzoek onder



aios blijkt dat één op de vier overweegt de opleiding voortijdig te verlaten, dat één op de vier burn-outgerelateerde klachten ervaart en dat één op de vijf niet opnieuw voor de studie geneeskunde zou kiezen. Als we willen dat jonge artsen met plezier, toewijding en veerkracht in de zorg blijven werken, moeten we blijven investeren in goede begeleiding, gezonde werktijden en ontwikkelmogelijkheden, precies de zaken die uit de beschikbaarheidsbijdrage worden gefinancierd.

De Jonge Specialist zet zich actief in om deze middelen van de beschikbaarheidsbijdrage zo effectief mogelijk in te zetten. We hebben het initiatief genomen om gezamenlijk met de Federatie Medisch Specialisten meer inzicht in de besteding van de beschikbaarheidsbijdrage te creëren door opleidingsbegrotingen te introduceren: duidelijke overzichten waarin aios, opleiders en ziekenhuizen samen bepalen hoe het opleidingsbudget wordt besteed. Dit versterkt niet alleen de kwaliteit en doelmatigheid van de opleidingen, maar ook het onderlinge vertrouwen en eigenaarschap over de opleiding zelf.

Het opleiden van medisch specialisten is een investering in de toekomst van onze gezondheidszorg. Elke euro die daarin wordt gestoken, betaalt zich terug in kwaliteit, continuïteit en patiëntveiligheid. Een korting op deze middelen zou juist op het moment dat de zorg en de aantrekkelijkheid van het artsenvak onder druk staan, een grote stap achteruit betekenen.

Wij vragen u daarom met klem: bescherm de opleidingsfinanciering en zorg dat Nederland kan blijven rekenen op goed opgeleide, gemotiveerde medisch specialisten nu én in de toekomst.

Met vriendelijke groet,



Kirsten Dabekaussen
Voorzitter De Jonge Specialist