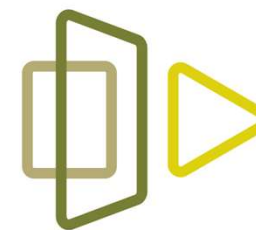




Jaarplan DJS 2026

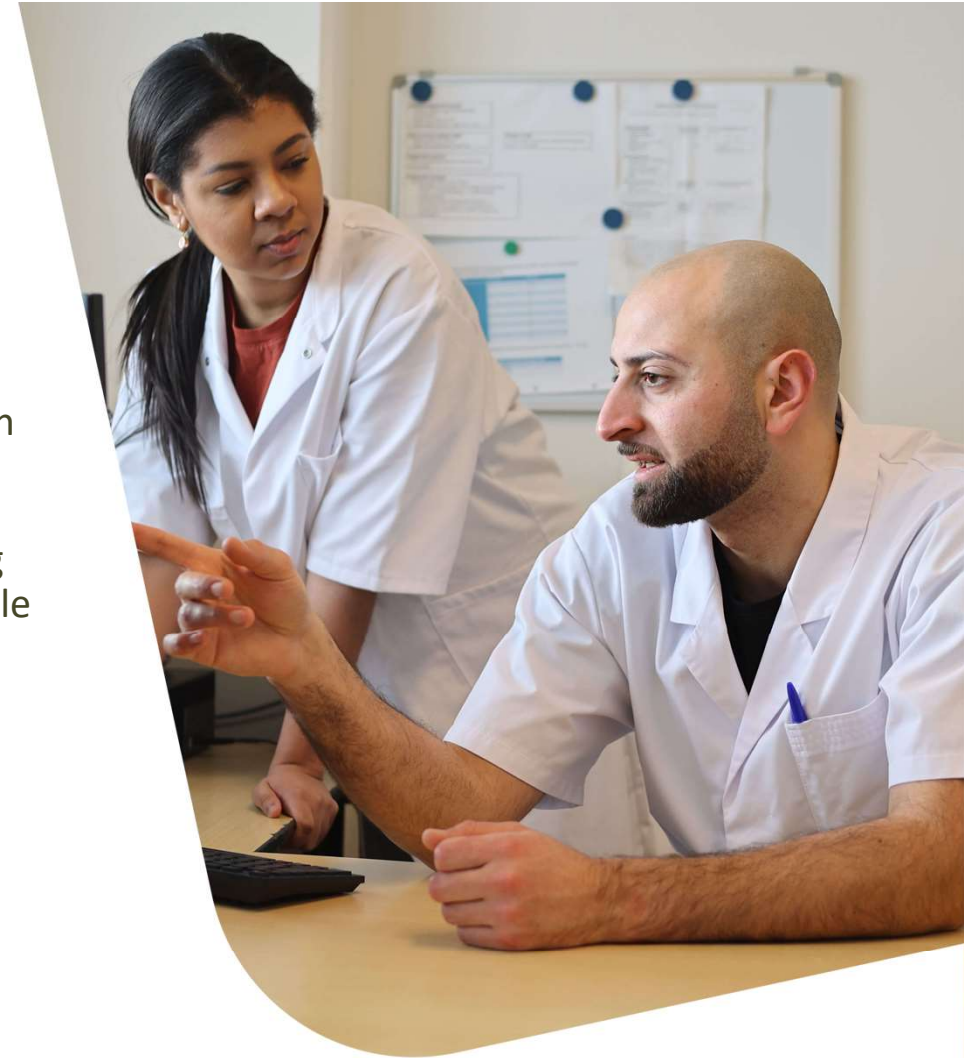


De **Jonge**
Specialist



Missie en visie

De Jonge Specialist staat voor een nieuwe generatie van bevolgen en toekomstbestendige medisch specialisten (aios, anios en arts-onderzoekers) en komt als onafhankelijke organisatie op voor een gezond en veilig werk- en opleidingsklimaat, waar kwaliteit en individuele ontwikkeling voorop staan.





Thema's De Jonge Specialist

DJS heeft in haar meerjarenplan, dat loopt van 2022 tot en met 2026, beschreven waar de vereniging voor staat en welke doelen DJS wil bereiken. DJS heeft 3 thema's centraal staan:

1. Versterken van de vereniging
2. Beroepsbelangen: arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarkt
3. Opleiding

De thema's zijn vertaald in 5 beleidsportefeuilles en een overkoepelende portefeuille 'PR & Communicatie'. In het jaarplan zijn per beleidsportefeuille doelstellingen geformuleerd en wordt kort toegelicht welke activiteiten DJS in 2026 ontplooit om de doelen te bereiken.



Thema's De Jonge Specialist

Naast de genoemde activiteiten doet DJS nog veel meer aan dagelijks doorlopende zaken, zoals informatievoorziening via de website, nieuwsbrief en socialemediakanalen, het behandelen van individuele vragen van leden, het bieden van advies en ondersteuning via het Kennis- en dienstverleningscentrum van de Federatie en LAD en het onderhouden van contacten met veel relevante organisaties om daar de belangen van a(n)ios en arts-onderzoekers te behartigen, zoals de Federatie Medisch Specialisten, de Landelijke Vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD), het Capaciteitsorgaan, het College Geneeskundige Specialismen (CGS), de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS), het Promovendi Netwerk Nederland (PNN), de Nederlandse Federatie van Universitair medische centra (NFU), de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa), en nog veel meer.

Voor de uitvoering van het beleid werkt het bestuur nauw samen met een grote groep actieve leden die zich inzetten in diverse commissies en projectgroepen. En regelmatig legt het bestuur via korte peilingen zaken voor aan het DJS Panel, bestaande uit honderden leden die zo een belangrijke bijdrage leveren aan het werk van DJS.



Portefeuille Versterken vereniging & algemene zaken

Om als vereniging de achterban goed te kunnen vertegenwoordigen, is een solide verenigingsstructuur met betrokken achterban onmisbaar. In 2026 zet DJS zich o.a. in voor:

Meerjaren beleidsplan 2027-2030

Het huidige meerjaren beleidsplan loopt in 2026 af. Dit jaar wordt voor de jaren 2027-2030 een nieuw meerjaren beleidsplan opgesteld, met input van (actieve) leden en relevante stakeholders.

Professionaliseren juniorverenigingen

DJS organiseert activiteiten met als doel de besturen van de juniorverenigingen verder te professionaliseren. Samen met de Academie voor Medisch Specialisten organiseert DJS weer een modulaire leergang voor juniorbestuurders. En er vindt weer een teamdag voor juniorbestuurders plaats.



Portefeuille Versterken vereniging & algemene zaken

Money Talks

DJS organiseert op 12 maart 2026 het DJS-event Money Talks. Dé plek waar a(n)ios en arts-onderzoekers worden geïnformeerd en geïnspireerd over de financiële kant van werk en opleiding. En tevens een moment waarop bestuur en leden elkaar kunnen ontmoeten.

Thema-avonden

Er worden 4 online thema-avonden georganiseerd. Elke thema-avond staat een actueel en relevant onderwerp centraal.



Portefeuille Arbeidsvoorwaarden

DJS is een beroepsvereniging en wil zaken aankaarten en op agenda's zetten. Daarvoor werkt DJS samen met de LAD en de Federatie Medisch Specialisten. De LAD is de vakbond voor de leden van DJS en zet zich in om zaken voor elkaar te krijgen in cao's. In 2026 ligt de focus voor DJS op:

Aios-werkweek

DJS streeft naar een alternatief voor de huidige 38+10 constructie in de algemene ziekenhuizen en ggz. En DJS heeft als doel het aantal werkuren per werkweek van alle aios te verlagen t.b.v. behoud werkplezier en duurzame inzetbaarheid.

Loopbaanmonitor Medisch Specialisten

Met de Federatie en LAD heeft DJS de Loopbaanmonitor Medisch Specialisten ontwikkeld. In 2027 wordt deze opnieuw uitgezet. In 2026 wordt de uitvraag voorbereid, zodat er nog meer informatie uit de editie van 2027 gehaald kan worden. Informatie die o.a. gebruikt wordt ter verbetering van het werk- en opleidingsklimaat van a(n)ios.

Cao-onderhandelingen

DJS is sparringpartner voor de onderhandelaars en levert input voor de onderhandelingen. In 2026 wordt de Cao UMC vernieuwd en starten de onderhandelingen voor de Cao GGZ.



Portefeuille Arbeidsomstandigheden

Voor DJS is gezond en veilig kunnen leren en werken hét uitgangspunt voor het vinden en behouden van toekomstbestendige zorgprofessionals. In 2026 worden dan ook projecten op dit thema uitgevoerd:

Gezond en Veilig Werken enquête

DJS zet tweejaarlijks de 'Nationale a(n)ios enquête Gezond en veilig werken' enquête uit om inzicht te krijgen in de opleidings- en arbeidsomstandigheden van alle arts-assistenten in Nederland. In 2026 gaat de enquête specifiek in op de thema's kinderwens, zwangerschap en ouderschap.

Veilig Meldpunt

DJS heeft een meldpunt speciaal voor arts-assistenten (aios, anios en arts-onderzoekers) die te maken krijgen met ongewenst gedrag. In 2026 wordt er meer bekendheid aan het Veilig Meldpunt gegeven, zodat meer a(n)ios de weg naar deze informatiebron weten te vinden.

BAAS

DJS verzamelt en deelt best practices die zorgen voor **Betere Arbeidsomstandigheden voor A(n)ioS**. De best practices worden voorzien van een handreiking waarmee ziekenhuizen zo'n goed voorbeeld kunnen implementeren in hun instelling, zodat a(n)ios beter ondersteund en met meer plezier hun werk kunnen doen.



Portefeuille Opleiding

DJS zet zich in voor het waarborgen van de kwaliteit van de medische vervolgopleiding, waarbij een veilig opleidingsklimaat een belangrijke vereiste is. In 2026 gaat DJS aan de slag met:

Ruimte voor opleiden

DJS is nauw betrokken bij dit project van de Federatie Medisch Specialisten. Het project heeft als doel het vernieuwen van de inrichting van de medisch-specialistische vervolgopleidingen, waarbij de focus ligt op het opleiden van artsen die zowel breed inzetbaar zijn als specialistische expertise bezitten.

Opleidingsfinanciering

DJS zet zich in om de kennis over financiering van de opleiding van aios bij alle betrokkenen te vergroten, zodat met deze kennis de kwaliteit en professionaliteit van de opleiding verder kan worden verbeterd ten behoeve van de individuele ontwikkeling van elke aios.



Portefeuille Opleiding

MMV-congres

DJS is actief betrokken bij de inhoud en het thema van het MMV-congres, o.a. door bij te dragen aan workshops, het dagvoorzitterschap en aios te motiveren dit inspirerende congres op het gebied van opleiden te bezoeken.

Opleidingsprijs

Samen met de Federatie reikt DJS de prijs uit aan de beste opleider van 2026.



Portefeuille Basisartsen

Ongeveer een 1/3 van de achterban van DJS is basisarts. Specifiek voor de basisartsen gaat DJS in 2026 aan de slag met:

Loopbaanoriëntatie basisartsen

DJS biedt basisartsen ondersteuning bij hun keuze voor een vervolgopleiding. Dit doen we o.a. door het platform 'Start als arts', dat we met de LAD, de KNMG en LOSGIO onderhouden.

Starterspakket

Met het starterspakket helpt DJS startende a(n)ios bij hun eerste werkervaring in het ziekenhuis. Waar moet je op letten, wat zijn je rechten, hoe werkt supervisie, etc? DJS zet alle informatie op een rij.

Podcast

In een serie podcasts geeft DJS samen met de LAD een inkijkje in het leven van startende basisartsen met als doel coassistenten en startende basisartsen te ondersteunen en inspireren bij hun eerste stappen in een carrière als (toekomstig) medisch specialist.

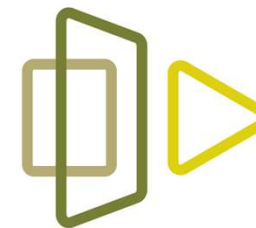
Sollicitatieprocedure opleidingsplek

DJS gaat aan de slag om de sollicitatieprocedures voor opleidingsplekken in kaart te brengen. Wat zijn de verschillen tussen instellingen en tussen specialismen? En hoe kan de procedure meer transparant en vergelijkbaar worden, ongeacht instelling of specialisme én met oog voor diversiteit en inclusie in het selectieproces?

De Jonge Specialist
Mercatorlaan 1200
Postbus 20057
3502 LB Utrecht

info@dejongespecialist.nl
www.dejongespecialist.nl

LinkedIn: [de jonge specialist](#)
Instagram: [dejongespecialist](#)



De **Jonge**
Specialist