De Jonge Specialist

Samen maken we de toekomst

Strategieplan De Jonge Specialist 2027-2030

Inhoud

- Missie en visie 3
- Kernwaarden 4
- Opleiding en ontwikkeling 5
- Duurzame inzetbaarheid en werkplezier 7
- Basisartsen 9
- Arbeidsmarkt en cao 11
- Organisatie en relaties 13
- Slot 15

Voorwoord

Wij geloven dat goede zorg begint bij goed opgeleide, gemotiveerde en duurzaam inzetbare medisch specialisten. De uitdagingen waar de zorg voor staat, zoals een toenemende zorgvraag, personeelstekorten en een veranderend zorglandschap, vragen om een gezamenlijke herbezinning op hoe we de zorg organiseren en aantrekkelijk houden om in te werken. Dat vraagt niet alleen om aandacht voor de kwaliteit van zorg, maar ook om aandacht voor de mensen die deze zorg leveren.

De Jonge Specialist wil daarin een constructieve en vooruitstrevende partner zijn. Wij richten ons niet uitsluitend op de knelpunten van vandaag, maar juist op de vraag hoe we samen een zorgsysteem ontwikkelen waarin huidige én toekomstige generaties medisch specialisten gezond, bevlogen en met plezier kunnen blijven werken. Dat betekent dat we actief meedenken over hoe het anders en beter kan, met oog voor zowel het individu als het collectieve belang van de zorgsector.

Daarbij vinden wij het essentieel dat basisartsen en aios in medische vervolgopleidingen worden voorbereid op de realiteit van de specialist van de toekomst. De medisch specialist van morgen is niet alleen klinisch werkzaam, maar vervult ook rollen binnen bestuur, onderzoek, onderwijs, innovatie en organisatie van zorg. Opleidingen moeten daarom ruimte bieden voor persoonlijke ontwikkeling, differentiatie, leiderschap, zeggenschap en het ontwikkelen van brede competenties die aansluiten bij een veranderende samenleving en zorgpraktijk.

De Jonge Specialist signaleert en agendeert actief kansen voor verbetering en draagt oplossingsrichtingen aan. Wij kiezen daarbij nadrukkelijk voor verbinding en samenwerking met opleiders, ziekenhuizen, wetenschappelijke verenigingen, beleidsmakers en andere partners in de zorg. Niet vanuit een tegenstelling tussen generaties, maar vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid om de zorg toekomstbestendig te houden.

Met dit strategieplan formuleren wij de koers voor de komende jaren. Een koers waarin kwalitatief hoogwaardige opleidingen, duurzame inzetbaarheid, werkplezier en professionele ontwikkeling hand in hand gaan. Zo bouwen we samen aan een zorgsector waarin artsen niet alleen willen starten, maar ook langdurig willen blijven werken.

Bestuur De Jonge Specialist

De Jonge Specialist is de landelijke belangenbehartiger van basisartsen, arts-onderzoekers en artsen in opleiding tot medisch specialist (aios). Tot onze achterban behoren ook de professionals die in opleiding zijn tot de aanverwante beroepen; de klinisch fysici, klinisch chemici en ziekenhuisapothekers. In ons strategieplan vatten we onze hele achterban samen onder de term 'basisartsen en aios', tenzij specifiek anders is aangegeven. Vanuit de rol van landelijke belangenbehartiger zetten wij ons in voor een toekomstbestendige medische vervolgopleiding en een gezond, inspirerend en duurzaam werkklimaat voor basisartsen en aios.

Missie en visie

MISSIE

Wat doen we en voor wie?

Als onafhankelijke belangenbehartiger komt De Jonge Specialist op voor een gezond en veilig werk– en opleidingsklimaat voor basisartsen en aios, waarbij kwaliteit en individuele ontwikkeling vooropstaan.

"Samen met onze partners bouwen we aan een omgeving waarin passie voor het vak en professionele groei centraal staan. Wij streven naar inspirerende opleidingen die onze leden klaarstomen voor de toekomst en een gezond en veilig werkklimaat dat energie geeft. Zo leggen we het fundament voor vakbekwame medisch specialisten die met trots en plezier bijdragen aan de zorg van morgen."

VISIE

Waar willen we naartoe?

Wij staan voor een nieuwe generatie van bevlogen en toekomstbestendige medisch specialisten.

"Wij bouwen aan een toekomstbestendige kwalitatieve opleiding en een werkklimaat waarin aios en basisartsen gezond en gemotiveerd kunnen blijven werken. In onze visie is de specialist van de toekomst een vakbekwame en veelzijdige professional die medische expertise combineert met leiderschap en welzijn, binnen een systeem dat meebeweegt met de maatschappelijke uitdagingen van morgen."



Kernwaarden

Onze missie en visie geven richting aan wat De Jonge Specialist wil bereiken. De manier waarop wij deze ambities realiseren, wordt bepaald door onze kernwaarden. Deze vormen de basis van onze samenwerking met onze achterban, onze partners en elkaar. Ze geven richting aan de keuzes die wij maken, de standpunten die wij innemen en de manier waarop wij werken aan de toekomst van de zorg.



BETROUWBAAR

De Jonge Specialist is een professionele en onafhankelijke belangenbehartiger. Wij luisteren naar onze achterban, baseren onze standpunten op signalen uit de praktijk en handelen transparant en zorgvuldig. Onze achterban en samenwerkingspartners kunnen erop vertrouwen dat wij een consistente en geloofwaardige gesprekspartner zijn, die verantwoordelijkheid neemt voor haar rol binnen het zorglandschap.



VERBINDEND

Wij geloven dat duurzame verandering ontstaat door samenwerking. Daarom brengen wij basisartsen en aios, opleiders, bestuurders, (junior) wetenschappelijke verenigingen en andere partners samen rondom gedeelde uitdagingen en ambities. Wij zoeken actief de verbinding tussen verschillende perspectieven en bouwen bruggen tussen mensen, organisaties en generaties.



VOORUITSTREVEND

Wij richten ons niet alleen op de uitdagingen van vandaag, maar denken actief mee over de zorg van morgen. We signaleren ontwikkelingen vroegtijdig, agenderen nieuwe thema's en dragen bij aan innovatieve oplossingen die basisartsen en aios ondersteunen in een toekomstbestendige loopbaan en een toekomstbestendige zorgsector.



Opleiding en ontwikkeling

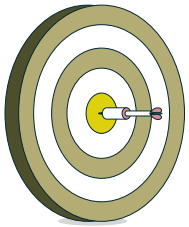
De medisch specialist van de toekomst werkt in een zorglandschap dat continu verandert. Nieuwe technologieën, toenemende complexiteit van zorg, multidisciplinaire samenwerking en maatschappelijke verwachtingen vragen om professionals die niet alleen medisch inhoudelijk excelleren, maar ook breed inzetbaar, wendbaar en toekomstgericht zijn. Daarom vindt De Jonge Specialist het essentieel dat medische vervolgopleidingen (toekomstig) medisch specialisten optimaal voorbereiden op deze veranderende werkelijkheid.

Met 'opleiding' bedoelen wij alle erkende medische vervolgopleidingen tot medisch specialist. Met 'ontwikkeling' doelen wij nadrukkelijk op meer dan alleen medisch-inhoudelijke kennis en vaardigheden. De specialist van de toekomst vervult immers niet alleen een klinische rol, maar draagt ook verantwoordelijkheid binnen onderwijs, innovatie, onderzoek, bestuur en organisatie van zorg. Dat vraagt om ruimte voor leiderschap, persoonlijke ontwikkeling, samenwerking, reflectie en differentiatie binnen de opleiding.

De Jonge Specialist zet zich daarom in voor kwalitatief hoogwaardige, toekomstbestendige opleidingen, waarin aios worden opgeleid tot bevlogen medisch specialisten die voorbereid zijn op de brede verantwoordelijkheden van hun toekomstige vak. Wij geloven dat een sterke opleiding niet alleen draait om het behalen van competenties, maar ook om het creëren van een inspirerende leeromgeving waarin talenten herkend en ontwikkeld worden.

Een toekomstgerichte opleiding vraagt bovendien om actieve betrokkenheid van aios bij de inrichting en doorontwikkeling van hun opleiding. Wanneer er ruimte is voor inspraak, eigenaarschap en samenwerking, ontstaat een opleidingscultuur waarin aios, opleiders en beleidsmakers gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor kwaliteit en innovatie. Alleen op die manier kunnen opleidingen blijven aansluiten bij de behoeften van zowel medisch specialisten als de toekomstige zorgvraag.

Opleiding en ontwikkeling



HOOFDDOEL

De Jonge Specialist zet zich in voor toekomstbestendige medische vervolgopleidingen die medisch specialisten voorbereiden op een duurzame en veelzijdige loopbaan als medisch specialist, met ruimte voor kwaliteit, persoonlijke ontwikkeling, leiderschap en actieve betrokkenheid bij de zorg van morgen.

WAT WIL **DE JONGE SPECIALIST** BEREIKEN

01 **Balans tussen generalistische competenties en subspecialistische expertise**

De Jonge Specialist zet zich ervoor in dat medische vervolgopleidingen in 2030 een evenwichtige combinatie bieden van brede generalistische competenties en diepgaande vakinhoudelijke expertise. Daarmee worden aios voorbereid op integrale patiëntenzorg, specialismeoverstijgende samenwerking en het omgaan met multimorbiditeit, met behoud van ruimte voor subspecialistische verdieping, innovatie en hoogcomplexe zorg.

02 **Transparante financiering als motor voor kwaliteit**

In 2030 is de financiering van de medische vervolgopleidingen volledig inzichtelijk. Samen met partners realiseren we een systeem waarin financiële middelen aantoonbaar ten goede komen aan de opleiding. Dit stelt aios en opleiders in staat om gezamenlijk de regie te voeren over de continue verbetering van de opleidingskwaliteit.

03 **Maatwerk als standaard voor groei en ontwikkeling**

De Jonge Specialist zet zich ervoor in dat iedere aios in 2030 beschikt over een flexibel individueel opleidingsplan, met ruimte voor maatwerk, niet-klinische competenties, externe stages, verdieping en een opleidingsduur passend bij eerder verworven competenties.

04 **Structurele ruimte voor leiderschap en impact**

De Jonge Specialist stimuleert en faciliteert de ontwikkeling van bestuurlijke vaardigheden, organisatorisch talent en competenties voor persoonlijk en professioneel leiderschap van aios en zet erop in dat medische vervolgopleidingen in 2030 structureel ruimte bieden om deze competenties binnen opleidingstijd te ontwikkelen.



Duurzame inzetbaarheid en werkplezier

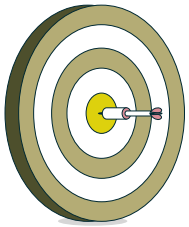
De zorg draait op bevlogen professionals. Dagelijks zetten basisartsen en aios zich met grote betrokkenheid en verantwoordelijkheid in voor patiënten en de kwaliteit van zorg. Uit peilingen blijkt dat onze achterban trots is op zijn vak en enorm bevlogen bijdraagt aan de beste zorg. Tegelijkertijd zien wij dat de omstandigheden waaronder dit werk wordt uitgevoerd steeds vaker onder druk staan. De manier van werken moet meebewegen met de behoefte van de huidige en toekomstige generatie medisch specialisten. Dat vraagt om aandacht voor de inrichting van de werkweek, de balans tussen werk en privé en hoe we de zorg met elkaar organiseren.

Hoogwaardige zorg leveren is alleen mogelijk vanuit een gezonde basis: een evenwicht tussen de kwaliteit van zorg en de kwaliteit van werken. Wanneer dit fundament stevig staat, ontstaat er ruimte voor duurzaam vakmanschap en passie voor het vak. Deze balans krijgt vorm door:

- **Gezonde arbeidsomstandigheden:** een werkomgeving die voldoende rust na werkzaamheden faciliteert, de werkdruk beheersbaar houdt en de administratieve lasten tot een minimum beperkt.
- **Autonomie en regie:** een organisatiecultuur waarin basisartsen en aios zeggenschap hebben over de inrichting van hun werkweek en de balans tussen opleiding, werk en privé.
- **Sociale veiligheid:** een werkklimaat waarin wederzijds respect en steun de norm zijn, en waar professionals zich vrij voelen om knelpunten openlijk en veilig te bespreken.

Investeren in het welzijn van artsen is geen luxe, maar een noodzaak voor de toekomstbestendigheid van de zorg als geheel. Door gezamenlijk verantwoordelijkheid te nemen voor een duurzaam werkklimaat, houden we het vak aantrekkelijk en voorkomen we onnodige uitval. Wij geloven in een cultuur waarin persoonlijke ontwikkeling en werkplezier hand in hand gaan met klinische verantwoordelijkheid.

Duurzame inzetbaarheid en werkplezier



HOOFDDOEL

De Jonge Specialist zet zich in voor een gezond, veilig en toekomstbestendig werk- en opleidingsklimaat, waarin basisartsen en aios duurzaam inzetbaar blijven, met ruimte voor werkplezier, professionele ontwikkeling, sociale veiligheid en een goede balans tussen kwaliteit van zorg en kwaliteit van werken.

WAT WIL **DE JONGE SPECIALIST** BEREIKEN

01 Gezond en veilig werken is de standaard

In 2030 is binnen zorgorganisaties en medische vervolgopleidingen gezond en veilig werken verankerd in de werk- en opleidingscultuur, met structurele aandacht voor welzijn, werkplezier, sociale veiligheid en duurzame inzetbaarheid van basisartsen en aios. De Jonge Specialist maakt de voortgang inzichtelijk door de *Nationale basisartsen en aios enquête* periodiek te herhalen, evenals de *Loopbaanmonitor Medisch Specialisten*. We zien de ambitie terug in een aantoonbare toename van de ervaren sociale veiligheid binnen vakgroepen, een grotere openheid om twijfels, zorgen en incidenten bespreekbaar te maken en een afname van ongewenst gedrag. Zo maken we zichtbaar dat gezond en veilig werken onderdeel is geworden van de dagelijkse werk- en opleidingscultuur.

02 Gezonde arbeidsomstandigheden en een duurzame werk-privébalans

Zorgorganisaties en medische vervolgopleidingen creëren structureel ruimte voor rust, herstel en een gezonde balans tussen werk en privé, passend bij verschillende levensfasen en persoonlijke situaties van basisartsen en aios. De Jonge Specialist stimuleert en agendeert daarnaast structurele verbeteringen in de organisatie van het werk, waaronder het terugdringen van administratieve lasten en het bevorderen van gezonde en toekomstbestendige werkweken. Bij de zevende editie van de *Nationale basisartsen en aios enquête* is dit aantoonbaar zichtbaar onder andere in een vermindering van het aantal niet gecompenseerde overuren, verbetering van de mogelijkheid tot het nemen van pauzes en de ervaren werkdruk.

03 Een sociaal veilige en professionele werkcultuur

Binnen zorgorganisaties en medische vervolgopleidingen wordt actief gewerkt aan een fysiek en sociaal veilige werkomgeving waarin respect, ondersteuning en professioneel aanspreken centraal staan. Ongewenst gedrag wordt actief voorkomen en meldingen worden veilig, onafhankelijk en met passende opvolging behandeld. Zo ontstaat een gelijkwaardige aanspreekcultuur waarin respectvolle feedback, sociale veiligheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid bijdragen aan groei, ontwikkeling en samenwerking.



Basisartsen

De basisarts (arts die (nog) niet in opleiding tot specialist is) vervult een cruciale rol binnen de Nederlandse gezondheidszorg. Tegelijkertijd is de periode tussen het afronden van de studie geneeskunde en het starten met een medische vervolgopleiding voor artsen een belangrijke fase. Een fase waarin zij waardevolle praktijkervaring opdoen, hun (professionele) identiteit ontwikkelen en keuzes maken over hun verdere loopbaan, binnen of buiten de medisch specialistische zorg.

De Jonge Specialist ziet dat deze basisartsfase de afgelopen jaren een steeds grotere plaats heeft ingenomen binnen het opleidingscontinuüm. Waar deze periode oorspronkelijk vaak werd gezien als een relatief korte overgangsfase, werken veel artsen tegenwoordig meerdere jaren als basisarts voordat zij instromen in een vervolgopleiding. De basisartsfase duurt tegenwoordig gemiddeld 3,7 jaar.[1] Hierdoor is de behoefte aan begeleiding, ontwikkelmogelijkheden en duidelijkheid over loopbaanperspectieven toegenomen.

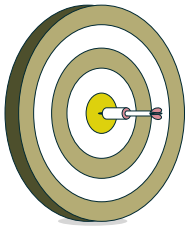
De Jonge Specialist vindt dat deze verandering van de basisartsfase aandacht verdient. We zien grote verschillen in begeleiding, onderwijs en ontwikkelmogelijkheden voor basisartsen in diverse ziekenhuizen en ggz-instellingen. De (steeds) langere duur van de basisartsfase kan leiden tot een vertraagde doorstroom naar medische vervolgopleidingen en langere onzekerheid over het loopbaanperspectief. De Jonge Specialist vindt dat deze fase nadrukkelijk moet bijdragen aan de ontwikkeling van artsen en er niet uitsluitend is voor het vervullen van de zorgvraag.

Een toekomstbestendige basisartsfase vraagt daarom om structurele investering in professionele ontwikkeling, een betere aansluiting tussen opeenvolgende opleidings- en loopbaanfasen en meer transparantie over verwachtingen en doorgroeimogelijkheden in de loopbaan als arts. Alleen zo ontstaat een opleidingscontinuüm waarin artsen zich optimaal kunnen ontwikkelen en met vertrouwen de volgende stap in hun loopbaan kunnen zetten.

De Jonge Specialist wil bijdragen aan een systeem waarin basisartsen vanaf het begin van hun loopbaan worden begeleid in hun ontwikkeling, beschikken over passende ondersteuning en weten waar zij aan toe zijn bij de overgang naar een vervolgopleiding.

1. Bron: Wat beweegt de basisarts? Een vooronderzoek ten behoeve van de raming van basisartsen, Capaciteitsorgaan, mei 2024

Basisartsen



HOOFDDOEL

De Jonge Specialist zet zich in voor een toekomstbestendige basisarts-fase waarin ontwikkeling, begeleiding en loopbaanperspectief centraal staan, zodat basisartsen zich optimaal kunnen voorbereiden op een vervolgopleiding en een duurzame loopbaan binnen de zorg.

WAT WIL **DE JONGE SPECIALIST** BEREIKEN

01 Structurele ondersteuning van basisartsen om doorlopende ontwikkeling en waardering als professional en persoon te faciliteren en stimuleren

In 2030 worden basisartsen structureel ondersteund in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling. Er is ruimte voor begeleiding, onderwijs, loopbaanoriëntatie en het ontwikkelen van competenties die bijdragen aan een duurzame loopbaan binnen de zorg.

02 Vloeiende transities in functies en verantwoordelijkheden

De overgang van geneeskundestudent naar basisarts en van basisarts naar medische vervolgopleiding is in 2030 beter op elkaar afgestemd. Opleiding, werkervaring, begeleiding en competentieontwikkeling vormen samen een logisch en samenhangend opleidingscontinuüm.

03 Meer regie voor basisartsen op hun loopbaan via inzichtelijke processen

In 2030 weten alle basisartsen wat de ontwikkel-mogelijkheden, doorstroomperspectieven en sollicitatieprocedures zijn. Werkorganisaties en processen zijn transparant ingericht, waardoor artsen beter in staat zijn regie te voeren over hun loopbaan.



Arbeidsmarkt en cao

Een toekomstbestendige zorgsector vraagt om arbeidsvoorwaarden en carrièrepaden die meebewegen met de loopbaan van elke arts en de dynamiek van het zorglandschap. Transparantie en passende waardering voor basisartsen en aios vormen hierbij de basis.

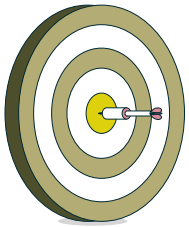
De Jonge Specialist vindt het belangrijk dat basisartsen en aios die kiezen voor wetenschappelijke verdieping kunnen rekenen op passende begeleiding, goede arbeidsvoorwaarden en voldoende ruimte om een promotietraject binnen de afgesproken contracturen af te ronden. Wetenschappelijke ontwikkeling is belangrijk voor de toekomst van de zorg en moet daarom worden gestimuleerd. Promoveren moet echter een bewuste keuze blijven die aansluit bij de ambities en interesses van de arts; het is dus geen noodzakelijke stap om toegang te krijgen tot een vervolgopleiding.

De wisselingen tussen functies, instellingen en cao's zijn bepalende momenten in een loopbaan. Een zorglandschap waarin deze stappen soepel verlopen, vraagt om een betere aansluiting van arbeidsvoorwaarden tussen verschillende instellingen. Meer uniformiteit en transparantie over de grenzen van cao's heen versterken de aantrekkelijkheid van de sector en nemen onnodige onzekerheid weg bij het (verplicht) wisselen van werkplek.

Een eigentijdse inrichting van het werk steunt op heldere afspraken rondom werktijden, compensatie en takenpakket. In een gezonde werkcultuur vormen professionaliteit en vertrouwen het vertrekpunt voor realistische werkweken. Waardering uit zich niet alleen in primaire arbeidsvoorwaarden, maar ook in het ondersteunen van een duurzame balans tussen werk en privé, en het erkennen van de verantwoordelijkheid die basisartsen en aios dragen.

De transitie naar toekomstgerichte arbeidsvoorwaarden is een gezamenlijke opgave. In nauwe verbinding met partners en organisaties wordt gezocht naar oplossingen die recht doen aan de dagelijkse realiteit van de werkvloer. Vanuit een constructieve en verbindende rol willen wij bijdragen aan toekomstgerichte arbeidsvoorwaarden die passen bij de huidige én toekomstige generatie medisch specialisten.

Arbeidsmarkt en cao



HOOFDDOEL

De Jonge Specialist zet zich ervoor in dat basisartsen en aios kunnen rekenen op transparante, toekomstgerichte en beter op elkaar aansluitende arbeidsvoorwaarden gedurende alle fases van hun loopbaan.

WAT WIL **DE JONGE SPECIALIST** BEREIKEN

01 **Samenhang en continuïteit arbeidsvoorwaarden en cao's**

In 2030 sluiten arbeidsvoorwaarden en cao's van verschillende instellingen beter op elkaar aan, zodat wisselingen tussen functies en ziekenhuizen soepel en voorspelbaar verlopen.

02 **Borging cao in de praktijk**

De Jonge Specialist monitort via haar leden en de andere artsenverenigingen of cao-afspraken worden nageleefd in de praktijk. Wanneer we signalen ontvangen dat dit niet het geval is, ondernemen wij actie door dit te agenderen en ondersteuning te bieden. Bij de zevende editie van de *Nationale basisartsen en aios enquête* is een betere naleving van cao-afspraken aantoonbaar zichtbaar, onder meer op het gebied van contracten, compensatie van overuren en regelingen rondom zwangerschap en ouderschap.

03 **Een gezonde en realistische werkweek is de norm**

Zorgorganisaties stimuleren gezonde en realistische werkweken die passen bij een moderne inrichting van werk en een duurzame loopbaan in de zorg. Er bestaan duidelijke en breed gedragen afspraken over werktijden, compensatie en verwachtingen rondom werkzaamheden.

04 **Transparantie in loopbaanaspecten**

Basisartsen en aios ervaren meer duidelijkheid over contractvormen en loopbaanmogelijkheden gedurende de verschillende fases van hun carrière.

Organisatie en relaties



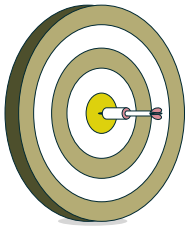
De Jonge Specialist is een onafhankelijke vereniging met als kernwaarden betrouwbaarheid, verbinding en vooruitstrevendheid. Vanwege een representatieve achterban van basisartsen en aios zijn wij de onbetwiste en professionele vertegenwoordiger op landelijk niveau, die zich met visie en daadkracht inzet voor deze artsen en aanverwante beroepsgroepen. Dit doen wij als constructieve gesprekspartner en proactieve koersbepaler. Hiermee zijn we niet alleen een vereniging, maar ook de beweging die de standaard zet voor de medisch specialist van morgen.

Wij streven er continu naar om zoveel mogelijk artsen uit onze achterban aan ons te verbinden, zodat wij ook daadwerkelijk namens iedereen spreken. We betrekken onze achterban actief bij onze beleidsvorming, met als belangrijkste orgaan onze ledenraad waarin onze gehele achterban is vertegenwoordigd. Ons bestuur bestaat uit basisartsen, arts-onderzoekers en aios, en ons beleid wordt mede uitgevoerd door actieve projectgroepen en commissies bestaande uit leden van de vereniging. We streven naar goede samenwerking met de landelijke aios-verenigingen per specialisme (de 'junior wetenschappelijke verenigingen') en de lokale basisarts- en aios-verenigingen in ziekenhuizen (de 'arts-assistentenverenigingen') om op deze manier zowel landelijk als lokaal iedereen mee te nemen en te betrekken in onze missie. We stimuleren onder andere de professionele ontwikkeling van bestuurders van deze verenigingen om daarmee zoveel mogelijk daadkracht te creëren.

Alleen gezamenlijk kunnen we de zorg veranderen. Vaak werken we met partners aan gemeenschappelijke doelen. Vanuit de *Loopbaanmonitor Medisch Specialisten* weten we bijvoorbeeld dat de wensen voor een gezonde werkweek generatie-overstijgend zijn. We weten dat investeren in basisartsen en aios niet alleen toekomstig competente medisch specialisten oplevert, maar bijvoorbeeld ook leidt tot innovatieve bestuurders en inspirerende opleiders. We hebben elkaar nodig om deze gezamenlijke doelen te behalen. Samenwerking brengt ons verder en creëert nieuwe mogelijkheden. De Jonge Specialist investeert daarom structureel in haar relaties met externe partners en verdiept de samenwerking op gemeenschappelijke thema's.

Zowel voor onze achterban als onze externe partners zijn we zichtbaar en is het duidelijk waar we voor staan en wat we ondernemen. We streven naar optimale informatievoorziening voor onze achterban, ook voor degenen die (nog) geen lid zijn. Overal waar we zijn laten we onze stem horen en zorgen voor een constructieve bijdrage. Via online kanalen geven we regelmatig updates over wat wij doen en we reageren vanuit onze visie op relevante ontwikkelingen. Op deze manier zorgen we dat onze visie en missie overal op de agenda staan.

Organisatie en relaties



HOOFDDOEL

De Jonge Specialist blijft een professionele en geloofwaardige gesprekspartner op landelijk niveau, en spreekt zich niet alleen uit voor verandering, maar maakt ook verandering mogelijk door constructieve samenwerking met de eigen achterban en externe partners.

WAT WIL **DE JONGE SPECIALIST** BEREIKEN

01 **Hogere dekkingsgraad voor een nog krachtigere stem**

In 2030 is >50% van de basisartsen en aios lid van De Jonge Specialist, zodat we met een krachtige en geloofwaardige stem namens onze leden kunnen blijven spreken.

02 **Zichtbare beweging**

De zichtbaarheid van De Jonge Specialist is vergroot. Structurele updates via online kanalen zorgen ervoor dat onze visie en missie overal op de agenda staan en er zichtbaarheid wordt gegeven aan bereikte doelen.

03 **Investeren in de achterban**

We verdiepen de samenwerking met onze achterban, onder andere door structureel te investeren in kennisuitwisseling en professionele ontwikkeling van onze actieve leden, de junior wetenschappelijke verenigingen en arts-assistentenverenigingen.

04 **Structurele samenwerking partners**

Structurele samenwerking met relevante partners op gemeenschappelijke thema's vormen de basis bij ons handelen. Samen komen we verder en maken we de toekomst van de zorg.



Slot

De Jonge Specialist heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een professionele, herkenbare en invloedrijke belangenbehartiger voor basisartsen en aios. Onze vereniging is gegroeid in omvang, deskundigheid en zichtbaarheid. We hebben onze achterban stevi-ger georganiseerd, onze samenwerking met partners verdiept en een steeds nadrukkelijkere positie verworven in het landelijke gesprek over opleiding, arbeidsvoorwaarden en de toekomst van de zorg.

Op die ontwikkeling bouwen we de komende jaren verder. Dit strate-gieplan geeft richting aan onze ambities, maar vormt geen eindpunt. De zorg blijft veranderen en daarmee ook de behoeften van de huidige en toekomstige generatie medisch specialisten. Dat vraagt van De Jonge Specialist dat we blijven luisteren, leren en vernieuwen, zonder uit het oog te verliezen waar we voor staan.

De ambities in dit plan kunnen we alleen realiseren in nauwe samen-werking met onze achterban en onze partners. Wij danken iedereen die heeft bijgedragen aan de ontwikkeling van onze vereniging en aan de totstandkoming van dit strategieplan. Met vertrouwen en daadkracht kijken we vooruit. Samen maken we de toekomst.

De Jonge Specialist

Sta jij ook voor een nieuwe generatie van bevlogen en toekomstbestendige medisch specialisten?

Word lid van De Jonge Specialist en profiteer van al onze lidmaatschapsvoordelen.

Mercatorlaan 1200
Postbus 20057
3502 LB Utrecht

info@dejongespecialist.nl
www.dejongespecialist.nl

LinkedIn: de jonge specialist
Instagram: dejongespecialist

Colofon

© De Jonge Specialist heeft de grootst mogelijke zorg besteed aan de samenstelling van dit strategieplan. Desondanks accepteert De Jonge Specialist geen aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden in de informatie in het strategieplan, noch voor enigerlei schade of voor andersoortige gevolgen die voortvloeien uit of samenhangen met het gebruik hiervan.

Op geen enkele wijze kunnen rechten worden ontleend aan de informatie in dit strategieplan. De informatie in strategieplan mag, ongeacht de verschijningsvorm, niet worden gewijzigd, gereproduceerd of gedistribueerd, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van De Jonge Specialist.

Vormgeving: IJzersterk.nu
Fotografie: Archief De Jonge Specialist en Shutterstock (pagina 4)

September 2026